



## Instrukční list o IMS

### Instrukce k seznámení

- a) nových zaměstnanců společnosti NOVÁ HUŤ s.r.o.,
- b) dalších osob, jejichž práce je řízena organizací (tzn. zaměstnanců externích poskytovatelů pracujících v areálu společnosti NOVÁ HUŤ s.r.o.)

s integrovaným systémem řízení kvality, ekologie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření s energií a prevence závažných havárií.

### 1 Instrukční list (IL) podává základní informace:

- a) o vymezení a řízení IMS;
- b) o hlavních záměrech společnosti NOVÁ HUŤ s.r.o. vyjádřených v Politice a cílech IMS;
- c) pro zvýšení povědomí o IMS;
- d) o povinnostech stanovených interními pravidly společnosti, jejichž dodržování se vztahuje jak na zaměstnance společnosti, tak na další osoby, jejichž práce je řízena organizací.

### 2 Integrovaný systém řízení (IMS)

NOVÁ HUŤ s.r.o. má zaveden IMS, který zahrnuje:

- a) systém managementu kvality (QMS) dle EN ISO 9001;
- b) systém environmentálního managementu (EMS) dle EN ISO 14001;
- c) systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (HSMS) dle EN ISO 45001;
- d) systém managementu hospodaření s energií (EnMS) dle EN ISO 50001;
- e) systém prevence závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami a chemickými směsmi (PZH) dle zákona č. 224/2015 Sb.

### 3 Cílem IMS je zajistit:

- a) standardní podmínky ve výrobě a omezit působení nahodilých vlivů;
- b) požadovanou kvalitu produktů a služeb, stabilitu dodávek, splňujících požadavky zákazníků;
- c) technologickou a bezpečnostní způsobilost výrobních zařízení, odbornou způsobilost osob, jejichž práce je řízena organizací;
- d) dodržování stanovených zásad a dokumentovaných postupů;
- e) porozumění potřebám a očekávání zainteresovaných stran;
- f) plnění závazných požadavků v oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření s energií a prevence závažných havárií;
- g) optimální hospodaření s energetickými médii, neustálé zlepšování energetické hospodárnosti;
- h) snižování dopadů naší činnosti, výrobků a služeb na ŽP;
- i) zvyšování úrovně ochrany zdraví při práci a pracovního prostředí;
- j) identifikování problémových oblastí, určení příčin, realizování nápravných opatření;
- k) v rámci plánování zvažování rizik a příležitostí a přijímání opatření k jejich řešení;
- l) neustálé zvyšování výkonnosti společnosti.

## 4 Vymezení a řízení IMS

- a) IMS je uplatněn u všech procesů a činností zabezpečovaných ve společnosti.
- b) IMS se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti a na další osoby, jejichž práce je společností řízena.
- c) Odpovědnost za integrovaný systém má pověřený top manager společnosti. Ten jmenuje představitele vedení (PV) QMS a EMS (IMS) / HSMS / EnMS / PZH a svěřuje jim pravomoci k rozhodování a řízení v dané oblasti.

Na závodech jsou dále jmenováni představitelé vedení závodů a další osoby, kteří v rámci své působnosti zodpovídají za udržování a rozvoj IMS dle relevantních požadavků.

- d) Koordinaci společného postupu jednotlivých závodů a útvaru vedení společnosti při udržování, kontrole a zlepšování IMS zajišťuje Rada IMS, řízená PV IMS.

**5 Hlavní záměry a závazky** vedení společnosti NOVÁ HUŤ s.r.o. pro oblasti IMS jsou vyjádřeny v dokumentu Politika a cíle integrovaného systému řízení na rok 20xx.

Kvalita výrobků a služeb, ochrana životního prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců, hospodaření s energií, požární ochrana a prevence závažných havárií patří k nejvyšším prioritám společnosti. Neustálým zlepšováním se společnost zavazuje:

- a) zvyšovat spokojenost zákazníků a dalších zainteresovaných stran s kvalitou poskytovaných výrobků, procesů a služeb;
- b) předcházet znečištění a snižovat negativní vlivy naší činnosti na životní prostředí;
- c) prevencí předcházet možnosti vzniku mimořádných situací, jejichž důsledky by mohly mít negativní vliv na zdraví zaměstnanců, životní prostředí a majetek;
- d) zvyšovat úroveň ochrany zdraví a pracovního prostředí, minimalizovat počet pracovních úrazů, nemoci z povolání, nehod a havárií;
- e) upřednostňovat energeticky úspornější technologie/zařízení, optimalizovat spotřebu energií ve výrobních procesech a zlepšovat energetickou hospodárnost;
- f) budovat a posilovat vzájemné vztahy s dodavateli;
- g) komunikovat a spolupracovat s místní správou, veřejností a zákazníky s cílem podávat objektivní informace o vlivech společnosti na životní prostředí a bezpečnost občanů.
- h) motivovat zaměstnance a zvyšovat jejich povědomí, odborné znalosti a dovednosti.

Od zaměstnanců se očekává odpovědný přístup k plnění všech stanovených úkolů, dodržování stanovených postupů a předpisů firmy, aktivní přístup k růstu osobní kvalifikace a kompetencí, hledání možností zlepšování kvality, ochrany ŽP, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zlepšování energetické hospodárnosti v rámci svých pracovišť.

## 6 Seznámení s Instrukčním listem o IMS

Noví kmenoví zaměstnanci společnosti NOVÁ HUŤ s.r.o. a další osoby, jejichž práce je řízena organizací, jsou tímto IL seznámeni se skutečností, že organizace, pro kterou pracují, má zaveden IMS a stanoveny cíle, kterých chce dosáhnout. Musí si být vědomi skutečnosti, že jejich činnost je součástí procesů vedoucích k dosažení těchto cílů a spokojenosti zákazníků a dalších zainteresovaných stran.

Seznámení nových zaměstnanců společnosti s IL o IMS je součástí úvodního adaptačního školení. Seznámení zaměstnanců externích poskytovatelů s IL provedou vedoucí zaměstnanci externí firmy, včetně zajištění písemného záznamu o školení.